



# 宸芯科技股份有限公司

2024 年环境、社会和治理 (ESG) 报告

# 目录

# CONTENTS PAGE

<b>一、芯路启程：国产芯突破</b>	1
(一) 管理层寄语	2
(二) 关于本报告	4
(三) 关于宸芯科技	5
(四) 重点议题	7
<b>二、绿芯行动：低碳新制造</b>	10
(一) 温室气体管理	11
(二) 水资源管理	12
(三) 能源管理	13
(四) 产品可持续性创新	14
(五) 生物多样性	19
<b>三、生态共进：链上可持续</b>	20
(一) 雇佣	21
(二) 健康与安全	23
(三) 发展及培训	25
(四) 供应链管理	26
(五) 客户管理	27
(六) 产权管理	28
(七) 社区贡献	29

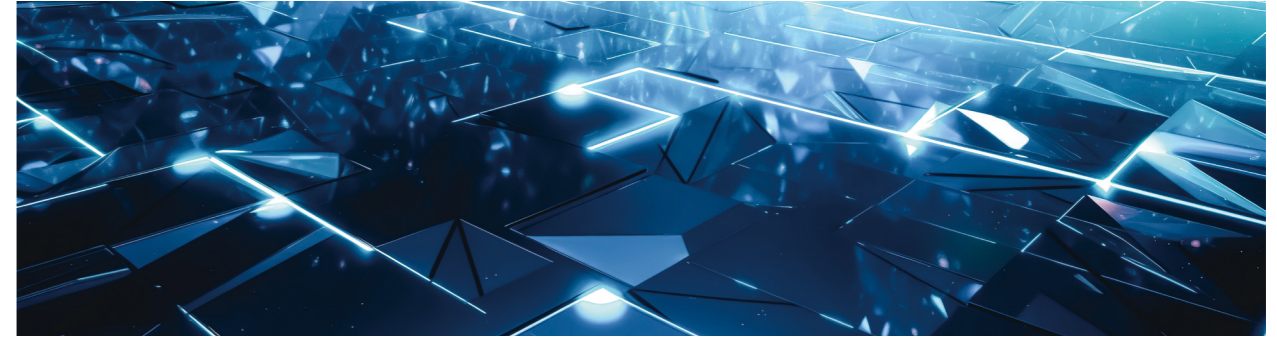
<b>四、智治融合：创新引未来</b>	30
(一) 创新研发	31
(二) 公司治理	33
(三) 风险管理	36
(四) 商业道德	36
<b>五、附录及索引</b>	38
(一) 附录 1：贡献联合国可持续发展目标	39
(二) 附录 2：GRI 索引	41



# 芯路启程： 国产芯突破

- (一) 管理层寄语 .....2
- (二) 关于本报告 .....4
- (三) 关于宸芯科技 .....5
- (四) 重点议题 .....7

## (一) 管理层寄语



尊敬的各位同仁、合作伙伴以及利益相关者：

在当今时代，全球经济格局正经历着深刻调整，区域化与全球化交织博弈，而科技浪潮以前所未有的态势席卷而来，以人工智能、5G/6G、物联网为代表的新兴技术加速渗透，推动各行各业向智能化、数字化转型。芯片作为信息时代的“神经中枢”，其设计行业更是站在了这一变革的最前沿，既承担着突破技术壁垒、促进产业更快发展的使命，也面临着技术迭代加速、市场竞争加剧的挑战。作为芯片企业，我们始终牢记“科技创新”，把党的二十大精神转化为推进产业高质量发展的生动实践。

与此同时，环境、社会和公司治理（ESG）理念已从过去的“可选议题”逐渐成为企业发展的“必答题”，从边缘走向主流。ESG 不仅是衡量企业可持续发展能力的重要标尺，更是企业回应利益相关者关切、提升抗风险能力、实现长远发展的关键指引。正是基于这样的时代认知，我们将 ESG 理念深度融入企业战略与日常运营，以实际行动践行对环境的守护、

对社会的担当以及对治理的精进，努力在推动芯片技术进步的同时，实现与社会、环境的协同共生。

2024 年，国务院及有关部门相继出台《2024—2025 年节能降碳行动方案》、《关于进一步强化金融支持绿色低碳发展的指导意见》、《上市公司持续监管指引——可持续发展报告》、《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》等文件，为国有企业绿色低碳转型和高质量治理指明航向。在此背景下，公司围绕“做强营销、做实产线、做深研发、做优管理”的经营思路，以价值创造为导向，以改革深化提升专项行动为抓手，积极服务各类客户需求，拓展新的增长动能和发展路径，公司发展稳中有进，主要产品拓展取得新突破，新三板挂牌和定向发行顺利完成，各项内控制度不断完善。公司在可持续发展能力以及 ESG 管治能力方面得以不断持续增强。

2024 年，我们通过实施“市场总部化+销售区域化”系统布局、构建“市场+销售+产线”协同体系，使公司营销体系改革得以进

一步深化；我们通过参加展会论坛、举办新品发布会、运营自媒体平台，使公司品牌形象得以进一步提升；我们通过加大研发资源配置力度、加强研发项目过程管控、实施精细化绩效考核，使公司研发效率得以进一步提高；我们通过建立采购基础数据库、制定降本指导规范、优化各环节供应渠道、强化费用预算约束管理，使公司降本增效工作得以全面落实；我们通过实施负面清单管理、建立健全公司内部审计管理制度体系、组织网络安全和保密工作教育宣贯，使公司风险防控得以进一步强化；我们通过推动重点攻关项目，形成公司“党建进项目”的党业融合新方法、新经验；我们通过开展节日慰问、定期医疗咨询、“春耕”行动、研发

能手评选、主题团日等活动，营造温馨和谐团队氛围，引领员工勇于担当，快速成长……

站在芯片技术驱动世界变革的关键节点，我们深知，ESG 理念并非芯片设计行业的附加命题，而是穿越技术周期、构建可持续竞争力的核心引擎。我们坚信，真正卓越的“中国芯”，既要算得清星辰大海的距离，更要量得出“强国建设、民族复兴”的厚度。未来，芯片设计行业将继续以“科技向善”为指引，在突破摩尔定律极限的同时，把 ESG 标准嵌入产品生命周期的每一个环节。我们将携手产业链上下游，共同探索绿色的创新路径，让高性价比芯片不仅成为数字经济的“心脏”，更成为守护蓝色星球的“卫士”。

宸芯科技董事长  
吕东风

## (二) 关于本报告

### 1、报告说明

本报告是宸芯科技股份有限公司 2024 年环境、社会和治理报告，系统披露了宸芯科技与重要可持续发展议题相关的方针与实践，以及在环境、社会和治理(ESG)领域的责任绩效。期待您能够通过本报告进一步了解宸芯科技，与宸芯科技携手共同成长。

### 2、时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告的持续性与可比性，报告中可能包括超出此时间范围的事项，部分信息可能涉及以往年份。

### 3、报告范围

本报告的披露范围包括宸芯科技青岛总部及北京分公司、上海分公司、西安分公司、深圳分公司在 ESG 方面的举措及表现。

### 4、称谓说明

“我们”、“公司”、“宸芯科技”指代宸芯科技股份有限公司。

### 5、编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会的《GRI 可持续发展报告标准》(GRI

Standards) 和联合国可持续发展目标 (SDGs) 框架、气候相关财务披露工作组 (TCFD) 发布系列相关标准、《中央企业控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考模板》等国内外相关标准及框架，满足《中央企业控股上市公司 ESG 专项报告编制研究课题相关情况报告》《提高央企控股上市公司质量工作方案》等国资委所发布相关文件要求，系统性地展示宸芯科技在环境、社会和治理 (ESG) 等相关领域的绩效。我们以此致力于回应各利益相关方的关切，并在报告中明确了宸芯科技对联合国可持续发展目标的实际贡献。

### 6、报告发布方式

本报告以电子版方式提供，电子版可在宸芯科技官方网站 <https://www.morningcore.com/> 下载阅读。

### 7、联系方式

电话：021-31271010

传真：021-31271180

电子邮箱：investor@morningcore.com

地址：山东省青岛市黄岛区珠江路 1699 号 16 栋 102 户

邮编：266555

## (三) 关于宸芯科技

### 1、公司简介

宸芯科技股份有限公司（以下简称“宸芯科技”或“公司”）成立于2019年12月，截至2024年12月31日，公司注册资金196,773.47万元，员工570人。公司总部位于青岛西海岸新区，在北京、上海、西安、深圳设有分子公司。公司是国资委批准的“双百企业”，2019年12月完成战略引资和混合所有制改革，2022年11月完成股份制改造。

宸芯科技作为一家专业的集成电路设计企业，主要专注于无线通信 SoC 芯片及模组类产品的研发、设计与销售，致力于为客户提供安全、可靠的无线通信芯片及解决方案，系为数不多的掌握 2G/3G/4G/5G 等蜂窝通信及相关演进技术的无线通信芯片及解决方案国产供应商。公司主要为客户提供芯片产品、模组类产品、芯片定制服务及相关技术服务，产品及服务广泛应用于专用通信、宽带物联网、车联网及移动通信等领域。公司是国家高新技术企业、工信部专精特新“小巨人”企业、山东省“独角兽”企业、青岛市“专精特新”企业、青岛市新经济新锐企业、青岛市生产性服务性领军企业。

当前宸芯科技定位于面向信息通信领域，提供领先的可重构芯片及解决方案，目标成为国内一流、国际知名的集成电路设计企业。

根据公司2024年合并资产负债表、合并利润表数据，截至2024年12月31日，公司资产总额290,275.19万元，营业总收入34,418.87万元。

### 2、公司2024年ESG绩效摘要

在经济绩效方面，根据公司2024年合并利润表数据，公司全年取得营业收入34,418.87万元，全年研发投入25,892.86万元。

在社会绩效方面，根据公司2024年度统计数据，截至2024年12月31日，公司在职员工570人，人均培训时长9.7小时。

### 3、公司发展史、里程碑

#### 3.1 公司发展史

2019年12月20日，宸芯科技正式成立，公司总部位于青岛西海岸新区，截至2024年12月31日，公司注册资金19.68亿元。成立初期，公司主要专注于无线通信 SoC 芯片及模组类产品的研发、设计与销售，致力于为客户提供高性价比的无线通信芯片及解决方案。

经过不断努力，宸芯科技形成了超大规模 SoC 芯片设计技术、无线移动通信技术、软件定义无线电（SDR）芯片平台技术等三大核心技术。

在无线通信领域建立了以 SDR SoC 为特色的产品体系，通过软件定义的方式，单颗芯片可支持 2G/3G/4G/5G、C-V2X、NTN、宽带自组网、宽带集群、专网通信等十余种通信制式，并支持不同通信制式间的动态加载和多模并发通信，实现“一芯多用”。

先后牵头承担或参与了“5G 车联网第一阶段技术车载终端芯片研发”“低时延高可靠 5G 终端芯片原型平台研发”“面向 R15 的 5G 终端测试体系与平台研发”等一系列国家重大科研课题，并实现了多项科技成果。

#### 3.2 公司发展里程碑

2019年，宸芯科技有限公司注册成立，同年，公司入选国务院国资委“双百企业”名单；

2020年，公司完成战略引资，注册资本增至15.49亿元；

2021年，公司基于 SDR 架构的通用无线通信终端 SoC 芯片获评中国集成电路创新联盟 IC 创新奖-成果产业化奖，使用自组网产品首次参加“应急使命 2021”国家应急演练活动，并获评中国（深圳）国际应急产业博览会全球应急产业先锋奖；

2022年，公司完成增资及股份制改造，注册资本金增至18.22亿元，并再次参加“应

急使命 2022”国家应急演练活动；

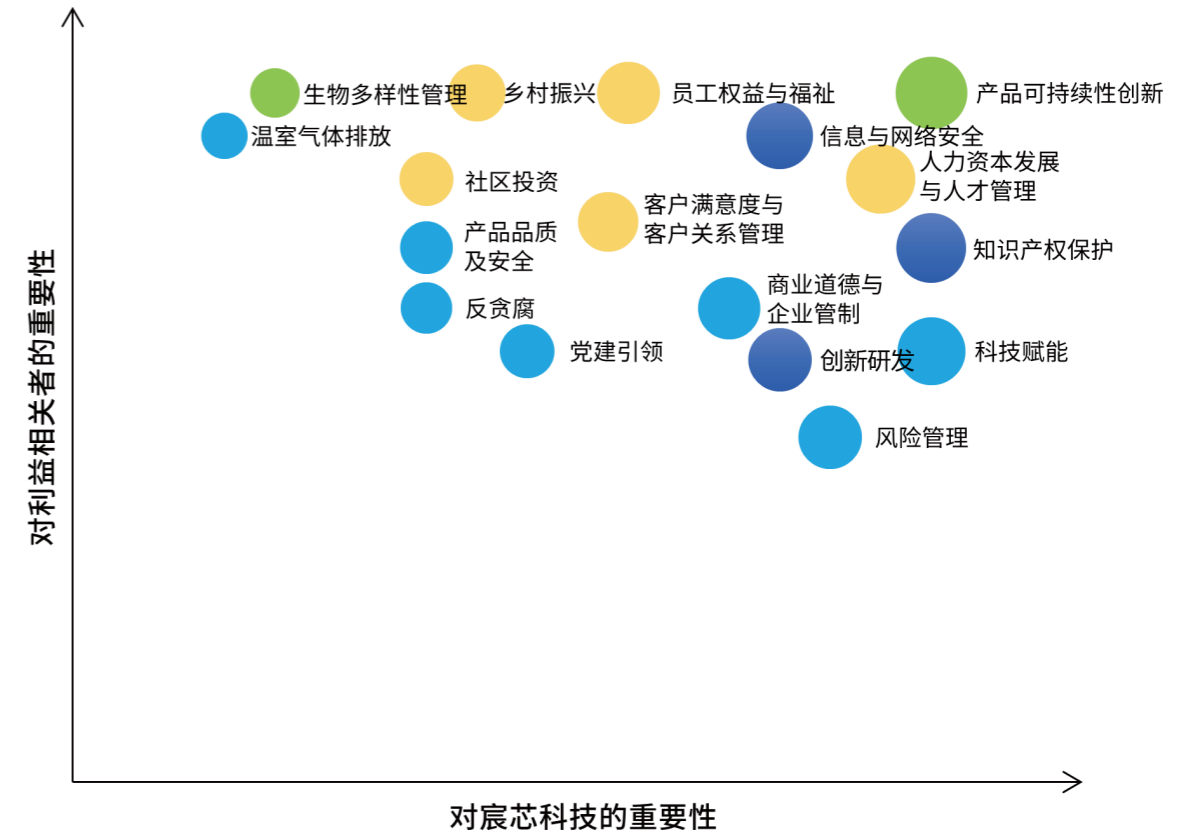
2023年，公司完成增资，注册资本金增至19.22亿元，并获批工信部专精特新“小巨人”称号、青岛西海岸新区工委、管委“新锐潜力十佳企业称号”、“2023年度智驾独角兽”等荣誉奖项。

2024年，公司完成增资，注册资本金增至19.68亿元，并获评2023年度山东省总部企业、成功入选“新锐企业”榜单、“应急救援十大品牌”、新一轮第一批重点“小巨人”企业、“2024高工智能汽车年度产品技术创新奖”等荣誉奖项。

## (四) 重点议题

### 1、重点议题分析

	重点议题	议题根据
<b>F</b> 环境	生物多样性管理	《中国生物多样性保护战略与行动计划(2023~2030年)》
	温室气体排放	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)
	产品可持续性创新	同行业对比
<b>S</b> 社会	员工权益与福祉	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)
	人力资本发展与人才管理	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)
	客户满意度与客户关系管理	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)
	社区投资	同行业对比
	乡村振兴	北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告(试行)
<b>G</b> 公司治理	党建引领	同行业对比
	风险管理	企业可持续披露准则——基本准则(征求意见稿)
	商业道德与企业管制	企业可持续披露准则——基本准则(征求意见稿)
	反贪腐	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)
	科技赋能	同行业对比
	产品品质及安全	同行业对比
	创新研发	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)
	知识产权保护	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)
	信息与网络安全	同行业对比
	供应链管理	北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告(试行)
	利益相关方沟通与合作	北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告(试行)
助力中小企业发展及中小企业清欠	《保障中小企业款项支付条例》	



注：基于ISSB——全球性基线准则(Global Baseline Standard, GBS)，我们设置了对宸芯科技的重要性和对利益相关者重要性的权重。最终的议题重要性等级由圆圈的面​​积显示，面积越大，代表该议题重要性等级越高。

### 2、利益相关方沟通

宸芯科技定期与各利益相关方进行联系与沟通以确定对我们的可持续发展和利益相关方重要关切的ESG实质性议题。公司的利益相关方包括员工、客户、供应商、政府机构、社区、其他合作伙伴等，沟通方式主要包括会议、电子邮件、报告、问卷调查、电话沟通和深入访谈。为不断调整和改进公司的治理目标和ESG

治理方向，我们非常重视与各利益相关方的沟通，不断完善相关的沟通机制，在平等沟通的基础上高效、准确地获取利益相关方的核心关注议题，并将之与对公司的重要性相联系，最终确定我们宸芯科技2024年的ESG重要议题。

宸芯科技股份有限公司期望获得各利益相关方提出的建议或意见，若您对本ESG报告有任何意见，欢迎与本公司进行沟通。

利益相关方	沟通对象	沟通渠道与方式	关注内容
员工	全体员工	员工手册 邮箱公告 内部网络 员工活动 企业微信公众号	员工福祉 员工职业发展 人才留任 员工培训与再教育 员工健康
股东	股东 投资人 法定披露媒体	公告 股东大会 公司官网 企业微信公众号 投资者热线及邮箱	企业预算方案、决算方案 工作报告 利润分配方案和弥补亏损方案 企业盈利情况 企业竞争优势 行业发展趋势 企业发展战略及愿景 产业政策变化
客户	各行业客户	客户满意度调查 技术研讨会 日常客户沟通	产品质量管控 机密信息保护 商业道德规范 客户服务与满意度 产品创新管理
供应商	原材料供应商 服务供应商 设备供应商	考核与评分 现场稽核 质量问卷调查	产品质量管控 交付能力管理 服务质量把控 商业道德规范 反贪腐 供应商可持续性管理
政府	政府机关 行业协会	政策宣讲会 座谈会 市场推广会 行业标准研讨会	企业竞争优势 企业成长潜力 污染防治
社会	媒体 公益组织 社区	新闻报道 公益活动 环保宣导	公司治理 经济效益 创新管理 反贪腐 社会参与 生物多样性

# 绿芯行动： 低碳新制造

- (一) 温室气体管理 ..... 11
- (二) 水资源管理 ..... 12
- (三) 能源管理 ..... 13
- (四) 产品可持续性创新 ..... 14
- (五) 生物多样性 ..... 19

## (一) 温室气体管理

### 1、温室气体减排目标

宸芯科技将绿色低碳纳入公司发展战略目标之一。当前，公司正在有序推进节能降碳工作，多策并举助力减碳目标有序达成，努力实现企业的可持续发展与生态环境的和谐共存，积极引领行业实现高质量可持续发展，实现范围一和范围二排放量大幅下降，全力支持国家 3060 双碳目标，减少对气候环境的不利影响。

### 2、温室气体相关数据

指标名称	2024年数据	单位
直接（范围1）温室气体排放量	9.39 <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量
能源间接（范围2）温室气体排放量	775.90 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量

1 范围一温室气体排放量 = 持有或控制车辆燃油消耗量(L) \* 排放因子(KG/L)，参考排放因子数据来源：温室气体核算体系网站(www.ghgprotocol.org)。

2 范围二温室气体排放量 = 外购电力总量(kWh) \* 排放因子(根据所在区域确定)，参考排放因子数据来源：生态环境部《2021年电力二氧化碳排放因子》。

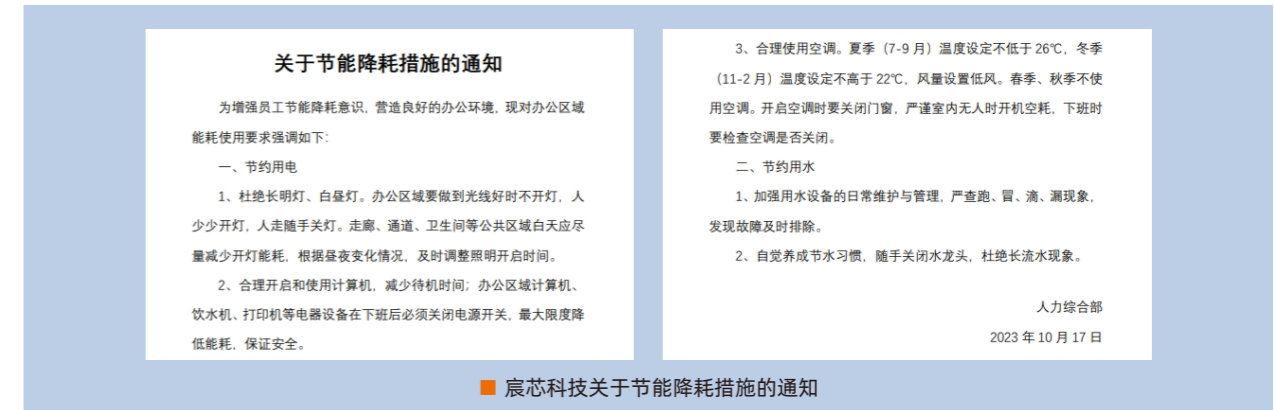
### 3、温室气体减排措施

公司秉持低碳环保理念，鼓励员工选择更为环保的出行方式，例如地铁、公交、骑行等。我们减少了商务舱和头等舱的预定，支持高铁替代飞机出行，贯彻环保低碳理念。并通过开展可持续发展培训和宣传活动，提高员工的环保意识，让员工参与到绿色办公的行动中。

### 4、温室气体管理制度

宸芯科技始终践行“绿色发展”的理念，把碳达峰、碳中和目标纳入企业发展管理中，贯彻新发展理念，不断降低各个营运环节的碳排放，基于主要业务环节，制定节能减排的精细化管理制度。公司积极践行绿色办公理念，为了进一步激励员工参与环保行动，人力综合部于 2023 年 10 月撰写了《关于节能降耗措施的通知》，鼓励员工保护环境、减少浪费、节能减排、低碳生活，从控制碳排放方面实现可持续发展。《关于节能降耗措施的通知》不仅是为了鼓励员工实行绿色办公，更是为内外部创造一种有益于环境的工作文化。

通过该通知，我们旨在量化公司在碳排放方面的影响，将公司和员工的共同利益与环境责任紧密相连，鼓励员工在工作中采取绿色措施，直接降低公司的碳成本。



## (二) 水资源管理

### 1、水资源管理目标

宸芯科技为了更好地节约水资源、提高用水效益，提高员工节约用水意识，通过实施有效的水资源管理措施，降低公司的水消耗，确保公司的可持续发展，同时积极履行社会责任，为保护水资源和环境做出贡献。

### 2、水资源管理相关数据

指标名称	2024年数据	单位
水资源消耗总量	2800	吨
水资源消耗密度	4.91	吨/人

### 3、水资源节约措施

宸芯科技高度重视水资源高效利用。为了落实水资源合理取用，我们鼓励员工从用水量和用水效率上减少淡水资源浪费。我们多次为员工科普水资源、水循环相关知识，树立员工节约用水意识。同时，我们关注从源头上节约用水，办公区域配置了感应水龙头，节水型便器等设备，合理节约用水。

### 4、水资源管理制度

为了实现节水目标、加强用水管理及落实废水处置流程，宸芯科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法规。我们重视水资源管理，贯彻可持续发展理念，从对水资源利用和废水管理两方面积极推进对水资源的管理，并通过相关倡议来鼓励员工在工作和生活中节约用水。

## (三) 能源管理

### 1、能源目标

为进一步落实“节能降碳、绿色发展”主题要求，顺应绿色发展趋势，将环保理念融于业务发展及运营中，公司进一步加强对公司能源管理方面的管理。

### 2、能源管理相关数据

围绕“节能降碳、绿色发展”主题，公司当前采取了多项行之有效的节能减排措施，在多方的配合下，2024年取得显著成效，2024年能源消耗情况如下：

指标类型	指标名称	2024年数据	单位
电力能源	外购电量	118.35	万千瓦时
	电能消耗强度	0.21	万千瓦时/人
其他能源	汽油消耗量	4,132.75	升

### 3、能源管理制度

除上述人力综合部所发《关于节能降耗措施的通知》外，公司还在《宸芯科技股份有限公司员工手册》、《宸芯科技股份有限公司员工行为规范》等制度文件中阐述了公司员工在日常工作中应在节能降耗方面的具体措施要求。

### 4、能源管理相关措施

在节能减排方面，我们采取了引入节能设备、提倡循环经济和倡导员工绿色行为等措施来降低资源浪费和能源消耗，在企业内部构建可持续的工作环境。我们支持使用可回收材料和节能设备，公司鼓励设备中使用可回收材料，减少一次性用品的使用，增加可重复使用的物品，如重复利用纸张。此外，公司积极鼓励员工在办公中减少能源的浪费，通过加强员工的节能意识，从日常用电量上防止员工浪费，如提醒员工及时关闭空调、电灯、电脑显示器等，拔掉视频音频电源插头以及办公室内夏季空调温度不低于 26 度，冬季不高于 22 度等措施为绿色发展贡献力量，助力国家“双碳”目标。

## (四) 产品可持续性创新

公司在产品创新方面持续优化产品和设计，竭力将客户需求与环境可持续发展目标保持一致，将产品创新与环境可持续性发展相结合，通过持久、高效的产品解决方案为客户创造长远价值，并因此荣获多项殊荣。

### 1、宸芯科技荣获青岛西海岸新区 2023 年度数字经济示范企业

主办方：2024年2月19日，青岛西海岸新区召开党建引领高水平安全高质量发展工作会议。

宸芯科技荣获“青岛西海岸新区 2023 年度数字经济示范企业”。作为中国信息通信科技集团集成电路产业板块的核心子企业，宸芯科技落户西海岸新区以来，先后获得国家高新技术企业、工信部专精特新“小巨人”企业、山东省“独角兽”企业、青岛市“专精特新”企业、青岛市新经济新锐企业、青岛市生产性服务业领军企业等一系列重要资质及荣誉称号。



■ 宸芯科技荣获“青岛西海岸新区 2023 年度数字经济示范企业”

## 2、宸芯科技荣获中国汽车报“全球汽车供应链生态伙伴”奖

主办方：2024年3月，由《中国汽车报》社主办的“2024汽车供应链新生态大会”在深圳国际会展中心隆重举行。

在全球汽车供应链生态伙伴颁奖盛典上，宸芯科技凭借在车联网 C-V2X 领域的卓越技术创新、优质产品服务和产业突出贡献，荣获全球汽车供应链生态伙伴奖“技术创新生态伙伴”奖项。

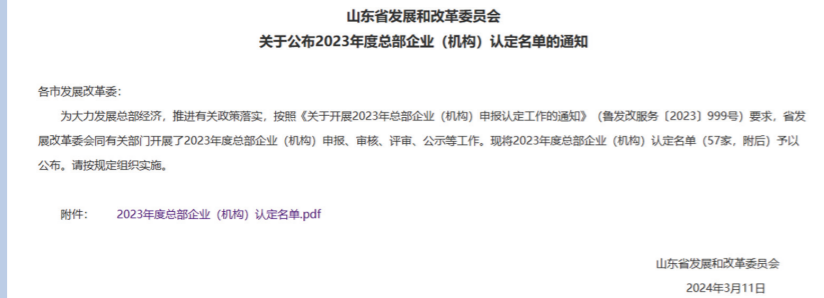


宸芯科技荣获中国汽车报“全球汽车供应链生态伙伴”奖

## 3、宸芯科技获评 2023 年度山东省总部企业

2024年3月，根据《关于开展2023年总部企业（机构）申报认定工作的通知》（鲁发改服务〔2023〕999号）要求，公司经申报、形式审查、专家评审、公示等程序，成功通过2023年度山东省总部企业（机构）认定。

索引号:	暂无	主题分类:	政府组成部门
成文日期:	2024-03-11	发布日期:	2024-03-12
发布机关:	山东省发展和改革委员会	统一编号:	无
标题:	关于公布2023年度总部企业（机构）认定名单的通知		
发文字号:	鲁发改服务〔2024〕166号	有效性:	有效



宸芯科技获评 2023 年度山东省总部企业

## 4、宸芯科技成功入选“新锐企业”榜单

主办方：2024年7月，中国科学技术协会公布了2023年“科创中国”系列榜单评选结果。中国科学技术协会“新锐企业榜”评选旨在面向全国征集并遴选处于战略性新兴产业领域、拥有前沿技术和核心竞争力的中小型科技企业。

宸芯科技入选“新锐企业”榜单，这一榜单不仅代表了科技创新和商业模式创新的前沿，而且对推动地方产业发展转型升级具有重要引导作用。入选新锐企业榜是产业界对公司技术创新能力和市场潜力的认可，对于提升公司品牌形象和市场地位具有积极意义。



宸芯科技成功入选“新锐企业”榜单

## 5、宸芯科技解决方案获浦东新区移动通信创新应用竞赛元宇宙大赛最高奖项

主办方：2024年10月18日，本届大赛由浦东新区总工会、科经委、大数据中心、城运中心、金桥管理局、金桥镇等单位共同主办，金桥开发区总工会承办。

宸芯科技的“自然保护地产品解决方案”项目凭借卓越的技术实力和广泛的应用前景，荣获了本次大赛的最高奖项。该项目不仅为自然保护地提供了一个天、空、地一体化的通信解决方案，还通过先进的自组网技术，实现了更可靠、更稳定的超远距离信号传输，为移动通信领域的未来发展提供了坚实的技术支撑。宸芯科技通过项目路演，展示了公司在移动通信领域的应用成果和亮点。



■ 宸芯科技解决方案获浦东新区移动通信创新应用竞赛元宇宙大赛最高奖项

### 6、宸芯科技荣获“应急救援十大品牌”奖项

主办方：2024年10月21日，上海长三角安全应急产业促进中心和 a&s 传媒联合主办“a&s2024 年全球产业数字峰会”。

宸芯科技凭借在应急通信领域卓越技术创新、行业突出贡献和优质产品服务，荣获“应急救援十大品牌”奖项。近年来，国家大力建设应急通信网络，初步形成包含 PDT、卫星、公网、自组网等多种无线技术的融合通信网络，宽带自组网技术，以其无中心、自组织、多跳的特点，可以在建筑物、地下室、树林、山体等环境下快速搭建通信网络，已广泛应用于应急救援通信保障中；在城市复杂建筑及重特大自然灾害、航空应急建设规范中，宽带自组网都是主要的通信设备之一。随着应急管理部自组网规范的逐步推进，解决当前不同品牌自组网设备

间无法互联互通的难题，自组网在应急救援中将发挥越来越大的作用。此外，随着无人机、机器狗等无人设备以及人工智能的逐渐成熟，空地一体、有人/无人协同的应急救援方案是业界的热点，这其中自组网作为连接各类设备及人员的纽带，将会发挥越来越重要的作用。



■ 宸芯科技荣获“应急救援十大品牌”奖项

### 7、宸芯科技获评新一轮第一批重点“小巨人”企业

主办方：2024年11月25日，青岛市民营经济发展局公布了青岛市新一轮第一批重点“小巨人”企业名单及奖补方案，宸芯科技成功获评。



■ 宸芯科技获评新一轮第一批重点“小巨人”企业

### 8、宸芯科技荣获 2024 高工智能汽车年度产品技术创新奖

主办方：2024年12月10日至12日，2024（第八届）高工智能汽车年会暨年度金球奖评选颁奖典礼于上海盛大召开。本次年会汇聚了来自主机厂、智驾/智舱 Tier 1、芯片科技公司及行业专家，共同探讨智能汽车跨域融合趋势下的未来发展路径。

作为年会的重要组成部分，高工智能汽车研究院经过严格评审，颁发了备受瞩目的“2024 年中国市场智能汽车产业链年度产品技术创新奖”。在众多参评者中，宸芯科技凭借卓越的技术实力和市场表现荣获“年度产品技术创新奖”。这一荣誉不仅是对宸芯科技在智能网联汽车芯片领域技术创新能力的认可，也彰显了其在推动智能网联汽车行业发展中的重要作用。



■ 宸芯科技荣获 2024 高工智能汽车年度产品技术创新奖

## （五）生物多样性

宸芯科技高度重视生物多样性保护，严格关注公司对生态环境的影响，积极响应国家号召，践行可持续发展理念。我们深知清洁对环保的影响，组织了公益性清洁环保活动。在公司内部，制定了干清洁计划，减少直接用水清洁地板的次数，同时清洁时采用废水拖地，避免直接使用新鲜水源。



# 生态共进： 链上可持续

（一）雇佣 .....	21
（二）健康与安全 .....	23
（三）发展及培训 .....	25
（四）供应链管理 .....	26
（五）客户管理 .....	27
（六）产权管理 .....	28
（七）社区贡献 .....	29



## （一） 雇佣

### 1、员工人数

宸芯科技要求全体管理者与员工全方位约束自己的操守与行为，严格遵守公司各项规章制度；与自然与社会和谐共处共同发展。截至2024年12月31日，公司共有员工570人，其中男性员工403人，占员工总数71%，女性员工167人，占比29%。员工中30周岁以下员工143人，占员工总数25%，30-50周岁员工397人，占比70%，50周岁以上员工30人，占比5%。员工中本科以下学历30人，占员工总数的5%，本科181人，占比32%，硕士346人，占比61%，博士13人，占比2%。

### 2、员工招聘惯例

宸芯科技遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，不断完善《宸芯科技股份有限公司招聘管理办法》等雇佣制度，并开展多元化、机会平等的员工招聘惯例，人员选拔以工作绩效和业务需求为基础。

为进一步增强公司创新能力，扩大人才吸引范围，公司制定了《宸芯科技股份有限公司内部推荐奖励制度》《宸芯科技股份有限公司薪酬福利管理办法》等相关制度。

### 3、尊重人权

宸芯科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国妇女

权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，坚持平等雇佣，不断优化薪酬福利体系，深化民主管理，依法与员工签订劳动合同，为员工缴纳社会保险，充分保障员工各项合法权益。

### 4、员工福利

宸芯科技工会始终将职工冷暖放在首位，多维度构建关爱体系。针对3名身患重大疾病的员工，积极协调资源提供帮扶；为奋战外场测试的艰苦岗位职工，常态化开展“夏送清凉”“冬送温暖”活动，用贴心关怀助力职工以饱满状态投入工作。依托“网上职工之家”平台，工会畅通职工沟通渠道，鼓励全员建言献策，并全力推动合理化建议从“纸面”落地“地面”，让职工诉求有回应、有落实，收获广泛认可。

在健康关怀方面，创新推出中医诊疗服务，将健康守护每一位职工；组织春秋游、生日会等团建活动，丰富职工业余生活，营造温馨集体氛围。

特别关注女职工需求，策划“传递美好 内含深情”手工香包制作、“正念减压”睡眠讲座、妇女节主题绘画及“和菓子”DIY体验等特色活动，以多元形式传递关爱，提升职工归属感与幸福感，切实让宸芯工会成为职工信赖的“温暖之家”。



■ 公司定期开展员工生日会



■ “正念减压”睡眠讲座



■ “传递美好 内含深情”手工香包制作活动



■ 员工家庭日 构建和谐企业文化



■ 手工DIY体验活动



■ 公司慰问艰苦地区一线员工

## (二) 健康与安全

### 1、职业健康相关规定和措施

为切实加强公司安全生产工作的领导和管理，全面贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》《企业事业单位内部治安保卫条例》（中华人民共和国国务院令 第421号），晨芯科技制定《生产安全管理规定》《生产安全应急预案》等制度，以保障员工的职业健康。

目前，公司已取得《环境管理体系认证证书》以及《职业健康安全管理体系认证证书》。



### 2、员工体检情况

截至2024年12月31日，公司拥有在册员工570人，全部纳入体检保障范围，全方位保障员工身心健康及全面落实公司员工福利体系。

### 3、安全措施

晨芯科技以从零开始、向零奋斗，以推进安全生产工作上台阶、上水平为目标，落实各级安全生产责任制，完善各项规章制度，加强安全基础管理，把安全生产工作贯穿到各项工作中，扎实开展“安全管理强化年”行动，在集团安全保卫部正确指导和公司全体干部员工的共同努力下，实现了2024年安全生产零事故目标，确保公司各项经营工作顺利进行。

**注重安全生产宣传教育和专项培训。**为了保障员工健康，晨芯科技策划了“职业病宣传周”、安全生产月和消防宣传月等活动。活动中，充分利用微课件、精美海报以及电子屏幕等多元化形式，

深入浅出地普及职业病防治知识，增强员工们的防护意识。此外，公司定期邀请经验丰富的中医专家来到公司，为员工提供专业的健康诊疗服务，通过疏通经络等中医疗法，帮助员工们改善颈椎腰椎病，缓解工作压力，保持身心健康。

同时，还着力进行了安全防护、防灾抗灾知识的宣传，以及对公共财产和个人物品保管的提醒工作。这一系列的举措旨在确保安全宣传深入人心，无处不在。通过多渠道、多形式的宣传，积极提升员工对安全意识的认知，从而共同维护一个安全、健康的工作环境。



### 4、应急管理

**注重安全生产检查及隐患排查和消防应急演练。**为了严格落实安全生产主体责任，全面排查各类安全隐患，防患各类安全事故的发生，2024年共进行32次月度常规检查和16次季度安全大检查，以及28次节前重点检查。对于存在违反安全生产管理要求或存在安全隐患的情况，立即向相关人员和部门提出整改建议，并要求立行立改。对于无法立即改正的问题，采取书面通知所在部门的安全员或责任人，要求进行安全隐患整改，并通过复查确保隐患消除。做到治理问题不留过场，不留盲区死角，从根本上遏制安全隐患的后患。

为贯彻“预防为主、防消结合”的消防方针，全面提升员工消防安全素质，公司组织各驻地于6月、9月及11月开展了系列应急演练活动。在管理层统筹部署下，各驻地有序完成了消防应急演练。通过系统演练，公司员工不仅强化了消防安全意识，熟练掌握了灭火器材的使用方法，更提升了紧急情况下的应急处置能力。上述演练活动取得了显著成效，为公司构建安全稳定的工作环境奠定了坚实基础，有效保障了员工生命财产安全。



## （三）发展及培训

### 1、员工培训相关数据

公司积极组织员工进行培训，培训类型包含新入职员工培训、中基层干部培训等。报告期内，公司开展了移动端培训、现场培训等多种方式培训活动，推动员工结合工作实际情况进行工作开展。在工作中开展培训，有助于员工对行业风险进行有效分析，对市场信息进行精炼与总结。

2024年宸芯科技培训总时长4,914小时，人均参与培训时长9.7小时，高级管理层培训总时长195小时，执行层员工培训总时长3,972小时，研发技术部门人员培训总时长2,808小时，全年投入培训总费用30.1万元。

### 2、员工发展及培训相关规定

为实现员工多元化及可持续发展，使公司教育培训管理工作制度化、规范化、有序化，公司积极根据市场需求、紧跟政策变化、结合不同部门搭建了全面的学习发展培训机制，并制定了《宸芯科技股份有限公司教育培训管理规定》等相关制度保障员工培训工作的有效实施，促进员工发展。通过员工培训，公司正在努力实现各项培训满足业务及管理工作需要，逐步提高教育培训管理工作水平，建立科学有效的人才培养体系，建设学习型企业，促进公司的整体发展。

### 3、员工培训优秀案例

公司积极开展应届生入职培训活动。围绕公司企业属性、发展机遇、行业前景、使命担当等方面内容为新员工讲授了“入企第一课”。7月3日，公司组织开展了2024年应届生入职培训，战略发展部、党群工作部、技术研发部等部门培训讲师就公司战略、企业文化、技术研发、人事财务、保密安全等内容为新员工做了详细的介绍，使新员工深入了解公司，熟悉公司业务和文化，明确作为宸芯员工的基本要求，帮助大家更快实现从学校到职场的转型。此外，培训以沟通技巧课程为先导，围绕老兵交流和带教呈现等核心活动展开。

**中基层干部练营是公司人才培养工程的重要一环，致力于培育各业务领域的骨干力量。**2024年8月，宸芯科技组织开展中基层干部训练营，开营前由外部专家讲授了集成电路行业的展望与发展，此后围绕财务报表解读、非人管理、供应链流程、国有企业管理人员处分条例等内容开展了培训。本次培训主要以管理中应知应会的知识作为切入点，通过相关案例为学员阐明管理的技巧，本次训练营的课程皆为内部骨干结合公司实际情况编撰开发，相关课程受到广大学员的一致好评。



■ 2024年应届生入职培训



■ 2024年中基层干部训练营

## （四）供应链管理

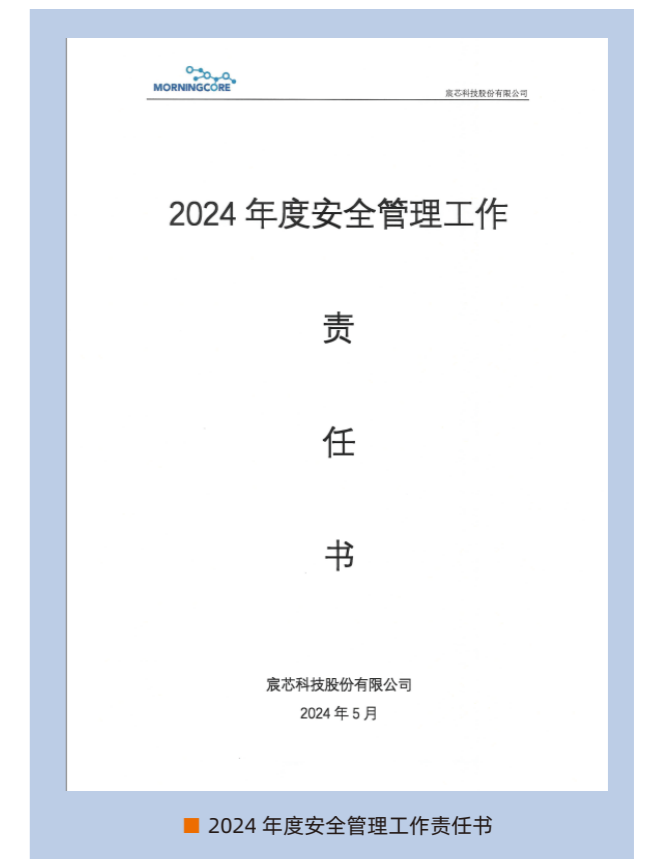
### 1、绿色供应链管理

为减少能源消耗、降低温室气体排放、进一步保障劳动者权益、保护生态环境和提高企业的可持续发展能力。公司正在逐步建设绿色供应链管理体系。

通过绿色供应链管理，公司可以进一步提升社会形象，增强公司在环境保护、尊重人权等方面的社会责任感，实现经济效益和社会、环境效益的双赢。

为贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》、国务院第421号令《企业事业单位内部治安保卫条例》，切实加强宸芯科技股份有限公司（以下简称：公司）安全生产工作，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，预防和减少安全生产事故、事件，落实安全生产责任、防火安全责任制、安全保卫责任制和责任追究制，促进公司持续、稳定、健康发展，安全生产顺利进行，保障员

工人身安全和公司财产安全，公司与供应商、员工签订2024年度安全管理工作责任书。



■ 2024年度安全管理工作责任书

## 2、绿色供应链服务

公司目前采购范围包含办公材料、办公设备和专业服务等不同种类采购，供应商来自海内外各个地区。我们致力于与供应商协作，共同促进环境的可持续性。在供应商准入阶段我们计划引入全球性的绿色采购制度，加强对供应商可持续性的管理。我们会优先选择科学排碳、清洁排放的商品和服务供应商以支持可持续发展的碳排放目标。

## (五) 客户管理

### 1、客户管理制度

为进一步提高客户满意度，更好地为客户提供相应服务，宸芯科技通过有效的客户管理方式，快捷的客户反馈，个性化的服务和产品，实现更好地理解客户需求的目标，从而提高客户满意度。

为此，宸芯科技制定了如《客户服务管理规定》《非直销客户管理办法》《产品和服务要求管理程序》等相关制度，规范客户服务流程，优化客户管理工作。

### 2、客户满意度

公司技术团队的核心成员们为确保某重要客户项目的顺利推进，毅然决定驻守在客户项目现场。他们不辞辛劳，日夜兼程，全身心投入，加班加点以确保项目按时按质完成。面对各种技术难题，他们积极组织攻关，展现出了卓越的专业素养和敬业精神，赢得了客户的高度评价和赞赏。

## (六) 产权管理

### 1、参与行业标准制定

宸芯科技参与了多项行业标准的制定工作，与同行业相关专家参与多场研讨会，共同攻克系列技术难题。在车联网领域，宸芯科技作为业界领先的 C-V2X 芯片企业，联合一汽、泛亚汽车、江淮汽车、比亚迪、吉利等多家行业领先企业，牵头《汽车直连通信芯片技术要求及试验方法》标准的制定工作。宸芯科技参与编制由中国汽车工程学会牵头的工信部大型联合研究项目《节能与新能源汽车技术路线图 3.0》，并联合高通、中信科智联、星云互联等共同向业界发布《基于 LTE-V2X 预警类应用的功能安全分析》研究报告。此外，宸芯科技还作为中国汽车芯片标准检测认证联盟的成员单位，积极参与汽车芯片标准检测认证体系的构建工作。截至 2024 年 12 月 31 日，宸芯科技先后参与了包括 LTE 数字蜂窝移动通信网终端设备技术要求（第三阶段）、LTE/

TD-SCDMA/WCDMA/GSM(GPRS) 多模双卡多待终端设备技术要求、LTE/TD-SCDMA/WCDMA/GSM(GPRS) 多模双卡多待终端设备测试方法、5G 通用模组技术要求、5G 多模单卡终端设备技术要求等 20 多项行业标准的制定工作，受到业界的高度认可。

### 2、专利数量及 2024 年研发投入

为进一步提高产品质量、经济效益和市场竞争能力，公司积极鼓励员工进行技术创新研究，并制定《宸芯科技股份有限公司科技奖励申报管理办法》等相关文件提供制度保障。截至 2024 年 12 月 31 日，公司累计拥有发明类专利 153 项，为公司发展提供专业技术保障，进一步提供产品竞争力，推动芯片行业的技术发展。

公司 2024 年全年研发投入共计 25,892.86 万元，占当年营业收入 75.23%。



## (七) 社区贡献

### 乡村振兴

为深入贯彻落实国家乡村振兴战略，切实履行企业社会责任，宸芯科技沪三党支部组织开展图书捐赠公益活动，向集团定点帮扶县——河南省周口市沈丘县传递温暖关怀。本次活动得到公司全体员工的热烈响应，共征集适合青少年阅读的优质图书 200 余本，涵盖文学经典、科普读物、儿童绘本等多个门类，为乡村儿童搭建起一座通向知识海洋的桥梁。



■ 向定点扶贫县传递宸芯爱心

# 智治融合： 创新引未来

(一) 创新研发 .....	31
(二) 公司治理 .....	33
(三) 风险管理 .....	36
(四) 商业道德 .....	36

# 044

# (一) 创新研发

## 1、科技创新及产业支撑布局

### (1) 科技创新方面

公司持续加强科技创新和技术攻关，提升产品核心竞争力。2024年研发投入超2.58亿元，研发投入强度高达75.23%。首次导入车规工艺，面向低成本目标有序推进车联网芯片研发；窄带通信芯片完成规格论证，研发工作全面启动。搭建多模算法仿真平台，加快重点项目算法和参考模型开发；开发通用计算单元IP，并应用于车联网芯片。全年新增国内发明专利22项、美国发明专利3项、软件著作权2项、注册商标2项、集成电路布图设计1项。

### (2) 产业支撑方面

公司聚焦集成电路和新一代信息技术，持续加强车联网、自组网等战略性新兴产业布局。公司持续深耕C-V2X芯片领域，凭借技术积累与产品竞争力，目前在路侧及后装市场的占有率已超七成；与此同时，新一代车规级C-V2X芯片解决方案已顺利通过授权，成功导入三家领先模组厂商，推进前装量产；并通过与韩国本地企业签署合作协议，积极推动C-V2X业务在韩国及海外市场的落地与拓展。公司深入布局宽带无线自组网通信技术，持续加强科研投

入和技术创新，保持宽带无线自组网通信技术的先进性和领先优势。公司支持国家应急管理部完成宽带自组网规范制定，多次参与应急管理部“应急使命”演练，技术性能和产品优势得到了产业和市场的广泛应用和实际验证，持续增强了产业支撑和行业影响力。公司输出的自组网通信协议标准已经被应急管理部采纳作为《应急指挥无线宽带自组网系统技术规范》。

## 2、科技创新成果

宸芯科技深耕车联网C-V2X领域，依托无线通信技术、车规芯片架构及高可靠低功耗设计等关键技术突破，构建核心竞争力。公司针对车载与路侧场景需求，提供高性能多模通信芯片与高可靠专用芯片方案，推动国产C-V2X芯片普及及车路云协同发展，成效获行业高度认可——荣膺全球汽车供应链“技术创新生态伙伴”奖与高工智能汽车“2024年度产品技术创新奖”。两大奖项印证了公司在技术创新、市场应用及构建汽车新生态中的关键价值。作为中国信科集团集成电路核心企业，宸芯科技将持续协同产业链伙伴，推进技术突破与产业融合，为车联网“中国方案”规模化落地及智能交通高质量发展提供核心芯片支撑。

## 3、质量管理

在质量管理方面，公司依据《GB/T 19001-2016 质量管理体系要求》，结合公司实际发展需要，在2024年完成质量体系扩项认证，目前公司的质量管理体系适用于集成电路及模组、卫星通信终端的设计开发、生产（外包）、销售与技术服务。另外，根据车联网业务要求，公司取得了功能安全管理流程认证证书，体系覆盖了符合汽车安全完整性等级D(ASIL D)要求的芯片设计和开发功能安全管理流程。通过质量体系升级牵引公司产品设计开发及生产交付各环节质量的提升。



## 4、未来产业布局方案

2025年，公司将聚焦以下战略市场，为行业生态的绿色化、智能化发展贡献力量：加大卫星通信市场开拓力度，拓宽相关市场领域，确保市场领先优势；自组网通信相关市场将更加聚焦服务价值客户，进一步扩大规模；积极布局工业无线领域应用；车联网市场加快自研芯片量产车应用；在扩大国内市场的基础上，积极开拓国际市场。

## (二) 公司治理

### 1、ESG 治理理念

宸芯科技倡导 ESG 理念与企业文化的不断深度融合，将 ESG 因素视为业务模型的重要组成部分。公司持续研究 ESG 与可持续发展相关业务的融合方式，为企业深化改革构建 ESG 和可持续发展能力范式指引，着力搭建 ESG 服务生态体系。我们将 ESG 工作要求有机融入公司管控及风控体系工作机制中，以独特的一体化经营优势实现各个办公室在 ESG 方面的高度协同、融合发力。同时，我们在业务中深度融入联合国可持续发展目标 (SDGs)，注重社会和环境的可持续发展，不断提升可持续发展能力。

### 2、党建引领

截至 2024 年底，公司已建立 1 个党委，并下设 8 个党支部，这些党支部分布在青岛、北京、上海和西安四个城市，共有 49 名专兼

职党务工作者。党员总数达到 217 人，占全体员工的 37%，比 2022 年末增加了 9 人。公司目前的党员的平均年龄为 37 岁，硕士研究生及以上学历党员占比 76%，其中 97 人担任中高级专业职务，干部中党员占比 82%。

2024 年，宸芯科技党委深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，充分发挥国有企业党建独特优势，聚焦公司治理、国企改革提升行动以及经营管理重点难点问题，创新进取，党建经营双融合、双促进的成效愈发显现。

在 2024 年度，公司持续夯实“三基建设”，员工对党建工作的认同感明显提升，一批骨干员工积极向党组织靠拢；深入推进党建业务融合互促，在重点项目攻坚任务中发挥组织堡垒作用，紧密围绕年度重点工作，开展两项党建经营融合创新项目，成立项目临时党小组，联合工会开展高效研发等劳动竞赛和研发能手评



■ 党工团干部培训班



■ 党建经营融合创新项目临时党小组授旗

选，融合项目成效显著；党建与企业文化建设深度融合、宣传思想与业务一线工作深度融合，企业凝聚力明显增强、干部员工的工作热情进一步激发。

公司深入开展了学习习近平新时代中国特色社会主义思想的主题教育，举办了多次包括党委理论学习中心组学习和常委会第一议题学习在内的学习活动。此外，党纪学习教育期间，公司党委坚持加强组织领导、示范带动先学、原原本本细学、以案为鉴促学、融合业务活学，紧抓关键少数，教育引导党员干部认真学纪、准确知纪、深刻明纪、严格守纪，进一步增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，锤炼锻造了忠诚干净担当的干部队伍，把铁的纪律真正转化为护航公司高质量发展的坚强保障。

### 3、董事会结构多元化

截至 2024 年 12 月 31 日，公司董事会由吕东风、郑林会等 9 名董事组成，由吕东风担任董事长。

在公司董事会独立董事方面，公司共有 3 名独立董事，占董事会成员总人数的 33%，非独立董事占比 67%。3 名独立董事的设置有助于发现公司问题，提出专业意见，保护股东权益。公司引入独立董事可有效改善董事会结构，强化对内部董事及经理层的约束和监督机制，进一步保护中小股东及利益相关者利益。

在公司董事会成员性别多元化方面，不仅

有男性董事，同时也有女性董事的身影，9 名董事中有 2 名女性董事，占比 22%，男性董事占比 78%。这一比例高于 2024 年中国 A 股上市公司女性董事平均水平 (18.7%)，体现出公司在推动董事会性别多元化方面的积极努力。公司女性董事超出近年来中国公司职场女性管理者平均值 (19%)<sup>3</sup>。这对于打破性别刻板印象、打破女性员工在职场的“玻璃天花板”效应、为公司带来不同视角的决策思路等方面都具有积极意义。

在公司董事会成员专业多元化方面，9 名董事中涉及工程、财务等多个学科，学历分布覆盖本科、硕士及博士，其中本科 2 人，占董事会成员总人数 22%，硕士 3 人。占比 33%，博士 4 人，占比 45%。职业分布涉及工程师、会计师、教授、研究员等，其中部分董事在通信技术领域有深厚的造诣和丰富的经验，这与公司专注于无线通信 SoC 芯片及模组类产品的研发、设计与销售的业务紧密相关，能够为公司的技术研发和产品创新提供专业的指导和建议。另一部分董事在企业管理、市场营销、财务等方面具备专业能力，这对于公司的日常运营、市场拓展以及财务管理等方面起到重要的支持作用。

独立董事的设置、董事会成员性别多元化、专业背景多元化的特性使董事会能够从不同的专业角度对公司的发展战略、业务决策等进行全面的分析和评估，进一步保护利益相关方的合法权益，提高决策的科学性和合理性。

<sup>3</sup> 贝恩公司《女性领导力崛起：走近中国女性高管的职场现状》

序号	姓名	职务	国家或地区	性别	出生年月	学历	职称
1	吕东风	董事长	中国	男	1973年5月	硕士	正高级工程师
2	郑林会	董事 总经理	中国	男	1967年10月	硕士	正高级工程师
3	吴海波	董事	中国	男	1974年8月	硕士	高级会计师
4	胡泊	董事	中国	男	1984年10月	本科	工程师
5	赖晓阳	董事	中国	男	1982年10月	博士	高级工程师
6	张重阳	董事	中国	男	1986年11月	本科	-
7	王志华	独立董事	中国	男	1960年9月	博士	教授
8	陈岚	独立董事	中国	女	1968年6月	博士	研究员
9	王军会	独立董事	中国	女	1976年6月	博士	副教授

为进一步提高公司治理能力，保障利益相关方的合法权益，宸芯科技在董事会下成立了如审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略委员会等职能委员会。

董事会成员	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略委员会
吕东风	-	成员	-	召集人
郑林会	-	-	-	成员
吴海波	成员	-	-	-
胡泊	-	-	-	成员
赖晓阳	-	-	-	成员
张重阳	-	-	成员	-
王志华	-	-	召集人	成员
陈岚	成员	召集人	成员	-
王军会	召集人	成员	-	-

#### 4、信息披露质量

宸芯科技高度重视信息披露质量客户隐私保护。在公司信息披露方面，为切实保护自身和客户的信息安全，公正公开发布企业信息，宸芯科技已将信息披露与数据安全作为公司宣传建设的重要部分。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等相关法律文件要求，对于公司的公开信息发布和对于当前和未来的员工、公司自身、客户、供应商等个人或机构的信息披露及数据保护，我们将严格按照法律法规要求，采取相应的安全保护措施，尽力在保护信息数据的安全可控的前提下，及时有效地公开公司相关信息。

对此，宸芯科技已制定《宸芯科技股份有限公司信息披露管理制度》等相关制度规范对公司的信息披露工作进行范围界定及质量管理。

## (三) 风险管理

### 1、传统风险管理

公司将风险管理工作融入日常经营管理，继续落实制度、重大决策和经济合同法律合规审查工作要求，建立“早发现、早预防、早处置”机制，实现重大风险精准管控。

2024年，公司共识别了6项重大经营风险：市场竞争风险、宏观经济风险、科技创新风险、政策风险、改革与业务转型风险、采购与供应链风险。公司针对识别的重大经营风险进行评估，制定防控目标和应对措施，定期开展跟踪监测，对应对措施落地情况和效果进行评价，及时调整应对策略。

### 2、内部控制

公司董事会负责内部控制基本制度的制定，并定期对公司内部控制执行情况进行检查和效果评估，董事会下设审计委员会负责监督及评估公司内部控制。经营管理层在日常经营管理过程中落实和实施内部控制制度，并提出改进和完善建议。公司设有专门的内控职能部门，统筹内控管理工作，持续推进内控与风险、合规管理的高效融合。

2024年度，公司持续完善内控建设和监督体系，涉及公司治理、人力资源、财务管理、研发管理、生产与采购管理、销售管理等重点业务领域。

## (四) 商业道德

### 1、合规培训

为提升公司依法合规经营管理水平，维护公司声誉和品牌形象，保护公司及利益相关者合法权益，公司建立合规制度、完善运行机制。2024年，公司开展了新《公司法》和《国有企业管理人员处分条例》等法律培训，增强员工合规意识，培育合规文化。

### 2、反贪污培训

截至2024年12月31日公司积极组织并开展了多项反贪污工作，公司2024年主要完

成的工作包括：

(1) 推进廉洁文化建设。公司2024年组织19名干部签订《廉洁从业承诺书》，开展“一封家书寄清廉”活动，在不同岗位范围组织开展13次廉政教育培训，不断增强廉政意识；通过廉洁文化宣传电子屏、邮件提醒、廉洁海报等方式全面加强廉洁文化宣传，筑牢思想堤坝；组织5次廉政谈话，覆盖70余人。

(2) 开展反腐倡廉工作。公司在2024年对110余名干部和关键岗位进行了“靠企吃企”专项检查，未发现相关问题。同时，公司不断

完善“大监督”工作机制，建立了纪检、审计、党群、人力、财务等部门的常态化沟通联动机制，进行了十余次专项检查，促进反腐倡廉工作顺利推进。

(3) 整改监督和问题发现。公司 2024 年持续通过多种形式提高问题发现能力，在常态化设置意见箱、公布举报邮箱和电话的基础上，重要节点在公司内网公布监督举报渠道，开展“信访接待日”活动和民意调查问卷，但未收到信访举报和问题线索。

(4) 强化制度建设和执行。公司组织梳理监督制度体系，并发布《宸芯科技股份有限

公司纪委落实党风廉政建设监督责任实施办法》、《宸芯科技股份有限公司纪委关于加强日常监督的实施办法》、《宸芯科技股份有限公司作风建设正负面清单》、《宸芯科技股份有限公司纪委加强对“一把手”和领导班子监督的责任清单》等 10 项制度清单文件。

(5) 夯实警示教育和思想防线。公司 2024 年在不同层级开展了 10 次警示教育，组织参观廉洁教育基地、观看警示教育视频，对贯彻落实中央八项规定精神进行宣贯提醒，开展 5 次财务报销专项检查。



# 附录及索引



- (一) 附录 1：贡献联合国可持续发展目标 ..... 39
- (二) 附录 2：GRI 索引 ..... 41



# (一) 附录 1: 贡献联合国可持续发展目标

	1 无贫穷	2 零饥饿	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	10 减少不平等	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产	13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物	16 和平、正义与强大机构	17 促进目标实现的伙伴关系
<b>一、芯路启程：国产芯突破</b>																	
管理层寄语																	
关于本报告																	
关于宸芯科技																	
重点议题																	
<b>二、绿芯行动：低碳新制造</b>																	
温室气体管理																	
水资源管理																	
能源管理																	
产品可持续性创新																	
生物多样性																	
<b>三、生态共进：链上可持续</b>																	
雇佣																	
健康与安全																	
发展及培训																	
供应链管理																	
客户管理																	
产权管理																	
社区贡献																	
<b>四、智治融合：创新引未来</b>																	
创新研发																	
公司治理																	
风险管理																	
商业道德																	
<b>五、附录及索引</b>																	
贡献联合国可持续发展目标																	
GRI索引																	

## (二) 附录 2: GRI 索引

使用说明	宸芯科技在2024年1月1日至2024年12月31日符合GRI标准编制报告
适用的GRI 1	GRI 1: 基础2021

GRI 2: 一般披露2021	2024年应对措施与参考资料
<b>组织及其报告做法</b>	
2-1 组织详细情况	管理层寄语、公司治理
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	组织在报告期内无任何重述
<b>活动和工作者</b>	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介、管理层寄语、践行绿色办公、气候变化、客户管理、公司治理
2-7 员工	雇佣
2-8 员工之外的工作者	无
<b>管治</b>	
2-9 管治架构和组成	公司治理
2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11 最高管治机构的主席	公司治理
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	管理层寄语、供应链管理、公司治理
2-15 利益冲突	公司治理、内部控制
2-16 重要关切问题的沟通	公司治理、风险管理
2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理
2-18 对最高管治机构的绩效评估	出于保密限制未予报告
2-19 薪酬政策	员工福利
2-20 确定薪酬的程序	出于保密限制未予报告
2-21 年度总薪酬比例	出于保密限制未予报告
<b>战略、政策和实践</b>	
2-22 关于可持续发展战略的声明	管理层寄语、供应链管理
2-23 政策承诺	可持续发展目标、内部控制
2-24 融合政策承诺	无
2-25 补救负面影响的程序	公司治理、内部控制
2-26 寻求建议和提出关切的机制	风险管理、产权相关争议时间或法律诉讼数量

2-27 遵守法律法规	内部控制、风险管理、产权相关争议时间或法律诉讼数量、员工福利
2-28 协会的成员资格	无
<b>利益相关方参与</b>	
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30 集体谈判协议	无

### 实质性议题

GRI 3: 实质性议题2021	2024自然年应对措施与参考资料
3-1 确定实质性议题的过程	重点议题分析
3-2 实质性议题清单	重点议题分析
3-3 实质性议题的管理	参阅下述各实质性议题的描述

GRI 305: 排放2016	实质性议题--气候变化
305-1 直接 (范围1) 温室气体排放	温室气体管理--温室气体管理目标
305-2 能源间接 (范围2) 温室气体排放	温室气体管理--温室气体管理目标
305-3 其他间接 (范围3) 温室气体排放	温室气体管理--温室气体管理目标
305-5 温室气体减排量	温室气体管理--温室气体相关数据
GRI 303: 水资源和污水2018	实质性议题--资源节约与环境保护
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理--水资源管理目标

GRI 205: 反腐败2016	实质性议题--反腐败反贪污
3-3 实质性议题的管理	商业道德--反腐败培训
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德--反腐败培训
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	《宸芯科技股份有限公司党委关于建立党风廉政建设和反腐败工作协调机制的实施办法》

GRI 207: 税务2019	实质性议题--依法合规经营
3-3 实质性议题的管理	风险管理--风险管理
207-1 税务方针	无
207-2 税务治理、控制及风险管理	风险管理--风险管理

GRI 401: 雇佣2016	实质性议题--人才吸引与保留
3-3 实质性议题的管理	人员聘任
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	雇佣--员工人数
401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	雇佣--员工福利

GRI 403: 职业健康与安全2018	实质性议题--员工健康与安全
3-3 实质性议题的管理	健康与安全
403-1 职业健康安全管理体系	健康与安全--职业健康相关规定和措施
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	健康与安全--因公亡故的员工人数、健康与安全--工伤事件、健康与安全--安全事故

403-5 工作者职业健康安全培训	健康与安全--职业健康相关规定和措施、健康与安全--安全措施
403-6 促进工作者健康	健康与安全--职业健康相关规定和措施、健康与安全--安全措施
<b>GRI 404: 培训与教育2016</b>	<b>实质性议题--员工发展</b>
3-3 实质性议题的管理	发展及培训
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	发展及培训--员工培训相关数据
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	发展及培训--员工发展及培训相关规定、发展及培训--员工培训优秀案例
<b>GRI 405: 多元化与平等机会2016</b>	<b>实质性议题--多元化、平等与融合</b>
3-3 实质性议题的管理	雇佣、公司治理--公司治理模式
405-1 管治机构与员工的多元化	雇佣--员工招聘惯例；公司治理模式--董事会结构多元化
<b>GRI 412: 人权评估 2016</b>	<b>实质性议题--尊重人权</b>
3-3 实质性议题的管理	雇佣--尊重人权
412-2 人权政策或程序方面的员工培训	雇佣--尊重人权
<b>GRI 413: 当地社区 2016</b>	<b>实质性议题--社区贡献</b>
3-3 实质性议题的管理	社区贡献
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区贡献
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016</b>	<b>实质性议题--绿色供应链</b>
3-3 实质性议题的管理	供应链管理
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
<b>GRI 418: 客户隐私 2016</b>	<b>实质性议题--数据隐私与安全</b>
3-3 实质性议题的管理	客户管理--客户隐私保护
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户管理--客户隐私保护

信永中和特定实质性议题	2024自然年应对措施与参考资料
<b>客户管理</b>	
3-3 实质性议题的管理	客户管理
<b>研发与创新</b>	
3-3 实质性议题的管理	产权管理
<b>风险与内控管理</b>	
3-3 实质性议题的管理	风险管理--风险管理；风险管理--风险管理--内部控制
<b>依法合规经营</b>	
3-3 实质性议题的管理	商业道德--合规培训
<b>高质量服务</b>	
3-3 实质性议题的管理	创新研发
<b>诚信文化</b>	
3-3 实质性议题的管理	商业道德--反腐败培训





© 宸芯科技股份有限公司